



Vacante para director/a no custodio de AA Grapevine, Inc.

La Junta Corporativa de AA Grapevine ha iniciado su búsqueda para cubrir una vacante de director/a no custodio que se producirá luego de la Conferencia de Servicios Generales de 2025.

Se recomienda que los miembros de A.A. interesados envíen su currículum vitae. Los requisitos básicos para este puesto son: un mínimo de siete años de sobriedad continua con conocimiento práctico de la estructura de servicio de A.A. y familiaridad con el *Manual de Servicio de A.A.*, capacidad para trabajar con otras personas en un ámbito de conciencia de grupo, experiencia de servicio en juntas de directorio (muy útil contar con experiencia en organizaciones sin fines de lucro), conocimiento sobre planificación estratégica organizativa, habilidades de resolución de problemas e implementación de cambios, experiencia en gestión organizativa y finanzas y experiencia y familiaridad con medios de publicación, entre ellos, las nuevas tecnologías y metodologías de comunicación. Un delegado de la Conferencia de Servicios Generales no es elegible para aplicar al puesto hasta *un año después* de su última Conferencia, es decir, solo se considerarán para esta vacante a los delegados del Panel 72 y de paneles previos.

El compromiso de tiempo requerido es importante e incluye la disponibilidad para asistir a cuatro reuniones planificadas de la Junta de AA Grapevine, así como a tres fines de semana en los que se reúne la Junta de Servicios Generales, que incluye las reuniones trimestrales de la Junta de AA Grapevine y las reuniones de los comités de los custodios (a los que se designan los/las directores/as). Los comités de los custodios también pueden incluir actividades como llamadas en conferencia entre las reuniones presenciales. Asimismo, los directores asisten a la Conferencia de Servicios Generales durante una semana en el mes de abril y es posible que se les convoque para representar a AA Grapevine en los Foros Regionales o para desempeñar otras funciones de A.A.

Al buscar candidatos para cubrir todas las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A. Se considerará a todos los candidatos independientemente de la raza, el color de piel, la religión, el género, la identidad o la expresión de género, el estado familiar, la orientación sexual, el origen nacional, la habilidad, la edad o el estado de veterano.

Los currículums digitales se pueden enviar en línea en "[El currículum digital de la AAGV DNC](#)". Los formularios de currículum se pueden solicitar enviando un correo electrónico a resumes@agrapevine.org. Los formularios completos se pueden enviar por correo electrónico a resumes@agrapevine.org o imprimir y enviar por correo a Kimberly Lobasso, Office Manager, AA Grapevine, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115.

Todos los formularios de currículum vitae (en formato digital, por correo electrónico o postal) deben recibirse antes del 15 de enero de 2025.