



Presentar una moción redactada de forma clara y concisa.

Considere la posibilidad de establecer un período de inelegibilidad (mínimo de 1 a 2 años) para las candidaturas a la Junta de Servicios Generales para los directores no custodios tras la rotación de su servicio como directores no custodios.

¿Qué problema aborda este punto propuesto?

El punto propuesto de la agenda tiene por objeto abordar la concesión de ocho años de servicio continuo en la junta directiva a los miembros sobrios de Alcohólicos Anónimos, con un período propuesto de uno a dos años de inelegibilidad para los directores no custodios (NTD) tras la finalización de su servicio como directores.



¿Qué nivel de conciencia grupal, si lo hubo, discutió el tema propuesto para la agenda? Deje claro quién presenta el tema (una persona, un grupo, un distrito, un condado).

Área **Nota: Presentado por una persona para su consideración por parte del área.**



Proporcione información de referencia que describa y respalde el razonamiento de la propuesta. Enumere el material de referencia incluido con la propuesta:

Accion Recommendable del 1977 - A partir de las elecciones de 1978. un delegado no podrá ser candidato a custodio hasta un año después de su última Conferencia». Tradición 9, versión larga: «La rotación del liderazgo es lo mejor». Folleto del Grupo AA, página 28: «Tradicionalmente, la rotación garantiza que las tareas del grupo, como casi todo lo demás en AA, se reparten entre todos para que todos participen. Muchos grupos tienen suplentes para cada servidor de confianza que pueden ocupar los puestos de servicio si es necesario. Dejar un cargo en A.A. que te gusta puede ser difícil. Si has estado haciendo un buen trabajo, si sinceramente no ves a nadie más dispuesto, cualificado o con tiempo para hacerlo, y si tus amigos están de acuerdo, es especialmente difícil. Pero puede ser un verdadero paso adelante en el crecimiento, un paso hacia la humildad que, para algunas personas, es la esencia espiritual del anonimato. Entre otras cosas, el anonimato en la Comunidad significa que renunciamos al prestigio personal por cualquier trabajo de A.A. que hagamos para ayudar a los alcohólicos. Y, en el espíritu de la Duodécima Tradición, nos recuerda siempre «poner los principios antes que las personalidades». Muchos titulares de cargos de servicio salientes encuentran gratificante dedicar tiempo a compartir su experiencia con la persona entrante. La rotación nos ayuda a obtener recompensas espirituales mucho más duraderas que cualquier fama. Sin ningún «estatus» de A.A. en juego, no necesitamos competir por títulos o elogios: tenemos total libertad para servir según sea necesario. Tradición 2 - 12 pasos y 12 tradiciones, página 135 «El anciano estadista es aquel que ve la sabiduría de la decisión del grupo, que no guarda resentimiento por su estatus reducido, cuyo juicio es sensato y cuyo ejemplo y opinión tranquila son el verdadero liderazgo dentro de la comunidad. El viejo resentido es aquel que está igualmente convencido de que el grupo no puede funcionar sin él, que conspira constantemente para ser reelegido para el cargo y que sigue consumido por la autocompasión». Tradición 12 - 12 pasos y 12 tradiciones, pág. 187 «Movidos por el espíritu del anonimato, tratamos de renunciar a nuestros deseos naturales de distinción personal como miembros de A.A., tanto entre nuestros compañeros alcohólicos como ante el público en general. Al dejar de lado estas aspiraciones tan humanas, creemos que cada uno de nosotros participa en el tejido de un manto protector que cubre toda nuestra Sociedad y bajo el cual podemos crecer y trabajar en unidad. Estamos seguros de que la humildad, expresada por el anonimato, es la mayor salvaguarda que Alcohólicos Anónimos puede tener».



¿Cuáles son los resultados previstos/esperados si se aprueba esta propuesta?

Si bien una gran parte del grupo potencial de custodios proviene de directores no custodios después de su rotación, cuatro años de servicio en el consejo parecen justificar un período de rotación. Esta moción tiene por objeto extender el mismo mecanismo de rotación e inelegibilidad que impide que un exdelegado pase directamente al consejo, a los directores no fideicomisarios antes de que sean elegibles para convertirse en miembros de la Junta de Servicios Generales. La intención es promover la humildad en el servicio y proteger al alcohólico que pueda verse en una situación que le exija demasiado durante demasiado tiempo. La rotación sirve para permitir ideas frescas y nuevas, pero también es una salvaguarda contra la naturaleza humana de buscar la distinción. El resultado esperado de esta moción, si se aprobara, sería un mayor nivel de principios frente a personalidades en el trabajo dentro de la base de nuestra estructura de servicio, el fomento del anonimato expresado por la humildad y, con suerte, una mayor unidad entre la comunidad y la junta.