

Quiero empezar agradeciendo a Raj B, nuestro Coordinador del Área, por darme la oportunidad de servir como su Coordinador de la Convención 2026. Como en todo lo que he hecho en el servicio, he recibido mucho más de este compromiso de lo que jamás habría imaginado. Fue una experiencia poderosa ver cómo los tres legados de AA: Recuperación, Unidad y Servicio, cobraban vida gracias a los esfuerzos de alcohólicos de toda la zona para que la Convención funcionara.

Estoy tremendamente agradecido a todos los coordinadores de nuestro comité, así como a varios de nuestros antiguos delegados, antiguos oficiales del SENY, RSGs y nuestra delegada en función, Nisaa A, que asistieron a nuestras reuniones de planificación, reuniones de comités, y trabajó durante meses para que la Convención fuera un éxito. El trabajo que hizo el comité de este año fue un ejemplo vivo de nuestro tema, Humildad en Acción, y el comité siguió trabajando durante todo el fin de semana mientras daban la bienvenida a más de 1300 miembros de AA y Al-Anon. También estoy increíblemente agradecido a los innumerables voluntarios que se unieron en servicio, echando una mano donde fuera necesario, y a todos nuestros oradores que transmitieron mensajes tan poderosos de recuperación durante el fin de semana.

Planificación previa a la convención

Nuestra primera reunión se celebró el 12 de julio de 2025. Nicole C ya había aceptado ejercer como tesorera para entonces y todos los puestos restantes se cubrieron en la primera reunión. Había contactado con Annabel B con antelación, y ella aceptó presentarse y fue elegida secretaria. En la primera reunión acordamos seguir el tema de la Conferencia de Servicio General, Humildad en la Acción. También establecemos el calendario de reuniones a partir de ahora, con reuniones mensuales hasta diciembre y reuniones quincenales desde enero hasta el fin de semana de la Convención. Seguí la línea de tiempo y la lista de tareas que me dejó la anterior coordinadora, Malini M, lo cual fue de gran ayuda. Todos están en la unidad compartida.

Entre la primera y la segunda reunión, trabajé con Nicole para crear un presupuesto. En la segunda reunión se aprobó el presupuesto y el comité también aprobó la creación de un puesto ad hoc de Coordinador del Web para la Convención. SeQuoia K se presentó y fue elegida para ese cargo, creando una página web visualmente atractiva e informativa para la Convención. Esta fue la primera vez que la Convención fue responsable de su propio sitio web así que agradecí haber encontrado a alguien con los conocimientos y habilidades para llevarlo a cabo.

Contacté con Jaime Correia en el Marriott desde el principio. Fue un placer trabajar con él y aportó mucha perspectiva histórica a la Convención. Entonces contacté con Pinnacle; la empresa externa contrató con el Hotel Marriott servicios audiovisuales para obtener una propuesta que presentaría a nuestra Delegada. Pedí primero al director técnico de la Convención, Daniel R, y Mike U que revisaran la propuesta, y su ayuda fue invaluable. Recomendaría encarecidamente que alguien con experiencia tecnológica revise la propuesta de servicios audiovisuales.

El comité mantuvo una discusión en profundidad sobre si celebrar una convención presencial o híbrida. Tras revisar la información de las Directrices de AA sobre Conferencias, convenciones y otros eventos y escuchar experiencias compartidas de los miembros del comité, así como revisar nuestro presupuesto, votamos para avanzar con una convención presencial. El costo adicional de tener una convención híbrida habría sido de casi \$6,000 y tengo entendido que menos de 20 personas asistieron virtualmente a la convención en 2024, y nunca al mismo tiempo. Ni siquiera la Coordinadora de Accesibilidades estaba a favor de tener una convención híbrida.

Nuestra coordinadora de publicidad, Ronnie B, creó las invitaciones para guardar las fechas que se publicaron en septiembre, y los formularios de inscripción que estuvieron disponibles en octubre, con el inicio de la inscripción en línea un poco después. Ronnie también creó el precioso folleto que se distribuyó ampliamente y se aseguró de que la información llegara a todos los condados y grupos, así como a la Caja 459.

Empecé a visitar los condados de SENY y el Distrito Hispano en diciembre. Ojalá hubiera empezado antes, pero llegué a casi todos los condados y a la Asamblea en persona. Salir a del área fue uno de los momentos más destacados de este compromiso de servicio para mí.

Nuestro oficial de registro del SENY, Justin K, creó y lanzó una aplicación para convenciones que fue enormemente popular. Por primera vez, la inscripción, entradas para el banquete, el programa y hubo información útil sobre el local y los alrededores disponible para cualquiera que tuviera un dispositivo. Tuvimos 961 registros cuando empezó la Convención, y creo que esto se debió en gran parte a que la aplicación lo facilito mucho. Justin se quedó con nosotros durante el fin de semana e hicimos actualizaciones y cambios constantes porque era la primera vez que usábamos la aplicación. Aunque pareciera algo perfectamente integrado al cuerpo, se trabajó constantemente con el Coordinador de registro y banquetes para asegurarnos de que todo funcionara sin problemas. Los comentarios en la aplicación fueron enormemente positivos.

Fin de semana de la convención

Teníamos 961 registros pre-registrados y 369 inscritas in situ, para un total de 1330, de los cuales 115 eran miembros de Al-Anon. Recibimos 129 becas y usamos 116. Se pidió a todos los galardonados dedicar 1-2 horas de servicio. La inscripción cerró a las 5:00 pm del sábado.

Cumplimos con nuestras obligaciones de banquetes el fin de semana de la Convención, con 240 boletos de banquetes vendidas. No cumplimos con la obligación de ocupación de habitaciones y finalmente nos faltaron 29 noches de reservaciones mantenidas de habitaciones, lo que provocó que la Convención incurriera un costo adicional de \$5,075. Poco antes de la Convención, llevábamos 50 noches de reservación de habitación por encima de nuestras obligaciones, así que toda esta pérdida fue Incurrido por la cancelación de reservaciones de la gente. No puedo dejar de resaltar lo importante que es transmitir al organismo el mensaje de que reservar y cancelar habitaciones perjudica a la Convención. Afortunadamente, debido a la asistencia total, la Convención terminó en con resultados positivos y pudo enviar \$4,212.90 dólares a SENY. Se adjunta el informe final del tesorero.

Creo que el organismo está enviando un mensaje claro sobre la accesibilidad del banquete. Este año las entradas costaron \$100, y asistieron 240 de un total de 1330 personas inscritas, lo que es algo más del 18%. Creo que está claro que \$100 no es asequible para gran parte del organismo. Además, el banquete genera una enorme cantidad de trabajo para los coordinadores de banquete y registro, especialmente el mismo día. La selección de comidas y la asignación de asientos nunca son fáciles, y a menudo la gente intenta cambiar de asiento por sí misma, lo que crea caos al comienzo del banquete. Por eso sugiero que consideremos cambiar a un desayuno. ¡Sabemos que a SENY le encanta el desayuno! Nuestra última reunión del domingo por la mañana es la Reunión Espiritual, así que se presta a convertirse en un Desayuno Espiritual. El costo sería potencialmente más asequible y no habría necesidad de asientos asignados, excepto mesas para el (o la) delegado(a), el (o la) Coordinador(a) de área y los oradores, que ya no sería necesario. Podríamos ampliar el baile del sábado por la noche, e incluso quizá mover el sketch al sábado por la noche. Por último, un desayuno dominical podría animar a más personas a quedarse el sábado por la noche, aumentando el número de noches con habitación.

Registración se trasladó al extremo más alejado del pasillo este año, lo que pareció reducir parte de la congestión. Parece que las mesas de servicio atrajeron más visitantes como resultado, y la respuesta al traslado fue generalmente positiva.

El registro presencial sigue siendo problemático. Quienes tienen la tarea de recaudar dinero y tomar información de los inscritos se sienten abrumados por la cantidad de personas que necesitan registrarse. Este año el resultado fue que fue un gran esfuerzo revisar toda la información después para conciliar el dinero recaudado en el lugar. Si es posible, deberíamos considerar tabletas como las que se usan en las consultas médicas para que los inscritos puedan introducir su propia información o, posiblemente, trasladar

la inscripción a una sala separada y proporcionar mesas para que la gente se siente y rellene un formulario de registro en papel.

No puedo exagerar la carga que la Convención impone al Oficial de Registro de la SENY, y especialmente por registro y ventas de banquetes. Varias personas hacían múltiples solicitudes a nuestro Oficial de Registro a diario, incluyéndome a mí. El Oficial de Registro tenía que entrenar a varias personas en la plataforma de AirTable y solucionar problemas constantemente. Las preguntas sobre cómo devolver el dinero o cómo cambiar la elección de un plato principal no tenían fin, y a consumió mucho tiempo. Creo que necesitamos reexaminar cómo SENY apoya la Convención. Está claro que la Convención necesitará apoyo cada año, pero también es injusto que esa carga recaiga en cualquier oficial del SENY que también tenga otras responsabilidades con el Área. Creo que podríamos debería considerar crear un puesto para apoyar la Convención y otros eventos especiales, como el Taller Informativo del Estado de Nueva York y los Talleres de la Alegría de Servicio.

El Comité de Programa eligió a Brooklyn de la lista de condados del área que no habían liderado la Reunión de Inicio en los últimos años. La selección se hacía mediante un sorteo aleatorio. Todas las salas de paneles eran dobles, lo cual funcionó muy bien, aunque hubo algunos paneles que atrajeron a más de 100 personas. Grapevine organizó un panel durante el banquete para las personas que estuvieron en la Convención, pero no asistieron al banquete. Reuniones de Al-Anon tuvieron buena asistencia. Los resultados de la encuesta sugieren que algunas personas tuvieron dificultades para oír en las habitaciones dobles, aunque las habitaciones más grandes funcionaron bien por lo demás.

Este año, como ocurrió el año pasado, el Comité del Programa creó el programa físico. Anteriormente, el responsable de Publicidad lo había hecho. Mi sugerencia es que siga en Publicidad. Era demasiado para el Comité de Programa abordar el contenido del programa, así como el formato físico, y mucho tiempo se dedicó a ese esfuerzo. Además, el Coordinador del Programa trabaja tan estrechamente con el Coordinador de la Convención y desempeña un papel tan importante que también sugeriría que el Coordinador del Programa sea nombrado por el Coordinador de la Convención en lugar de ser elegido.

Nuestro Coordinador de recepción, Mike C, se aseguró de que la mesa de recepción estuviera siempre atendida, ayudó a organizar las mesas de servicio y a que todo funcionara sin problemas durante todo el fin de semana. Los recepcionistas juegan un papel fundamental para que la gente tenga una buena experiencia en la Convención y sugeriría que el Coordinador de voluntarios haga la coordinación con el coordinador de bienvenida era la máxima prioridad. Muchos de los voluntarios que mencionaron la Silla de Bienvenida nunca se materializó, y aunque la mesa de Bienvenida estaba cubierta, hubo mucho trabajo en el último momento para que eso sucediera. Quizá los nombres y la información de contacto deben proporcionarse directamente al Coordinador de recepción para que pueda organizar su propio horario y hacer seguimiento.

Nuestro Coordinador de Voluntarios hizo un gran trabajo contactando con la gente, pero como mencionamos antes, tuvimos un problema con los voluntarios que cumplían y cumplían sus compromisos. Creo que hay que hacer más para contactar y recordar a la gente sus franjas horarias e informarles dónde deben presentarse durante la Convención.

El Alkaton fue bien recibido como siempre y Vivian M se aseguró de que hubiera reuniones disponibles durante todo el fin de semana.

La hospitalidad volvió a ser un gran éxito, y nuestra coordinadora, Kerrie W, se aseguró de que hubiera aperitivos, café y muchas actividades durante todo el fin de semana. Kerrie, el comité y todos los voluntarios trabajaban desde altas horas de la madrugada hasta tarde de la noche, y la hospitalidad era disfrutado por todos.

María B, la Coordinadora de Entretenimiento, tenía todo preparado y listo con mucha antelación para la Convención. El DJ, los juegos y las actividades ofrecían diversión y compañerismo. A todo el mundo le encantó el sketch que presentó el CMCD de Queens Alt y la pasada coordinadora de la convención, Malini M. Era un lleno y un éxito enorme. Como mencioné antes, si pasáramos a un desayuno, el sketch podría tener un espacio el sábado por la noche y llegar a un público más amplio.

Nuestro Coordinador de Accesibilidad de Seny, Matt F, hizo un gran trabajo asegurándose de que los intérpretes de ASL estuvieran presentes durante todo el fin de semana. También se aseguró de que hubiera asientos prioritarios disponibles en toda la Convención. Nuestro responsable de registro de SENY ayudó a asegurarse de que capturáramos cualquier necesidad potencial de accesibilidad en el registro y se la comunicáramos a Matt.

Encuestas

Aunque solo una pequeña parte de las personas completó la encuesta, la respuesta fue abrumadoramente positiva. A la gente LE ENCANTÓ la aplicación. Hubo algunas quejas sobre dificultades auditivas en las salas más grandes y combinadas. También hubo cierta desorganización en torno a la inscripción para la Reunión de Veteranos y la falta de cintas para los Veteranos. Mi recomendación sería recopilar esta información en el registro y preguntar en ese momento si quienes califican como veteranos quieren que su nombre se incluya en el sombrero para hablar.

Conclusión

Este ha sido uno de los compromisos de servicio más increíbles que he tenido. Ha sido un regalo ver todos nuestros principios espirituales en acción, y siempre estaré agradecido.

Además de las sugerencias que he hecho a lo largo de todo el proceso, también recomendaría crear un comité ad hoc para revisar las directrices de la Convención. Las descripciones de los puestos son lamentablemente insuficientes y desactualizadas. Algunos puestos, como el de Coordinador del Sitio Electrónico, y si ese puesto incluyera la aplicación, aún no se han creado ni añadido a las directrices. El problema es que, para cuando el Comité tenga tiempo de centrarse en revisar las directrices, el compromiso ya habrá terminado y el siguiente comité estará tomando el control. Por lo tanto, propondría un comité ad hoc formado por tres o cuatro presidentes anteriores de la Convención, y posiblemente un delegado anterior, para revisar las directrices y enviar las revisiones propuestas al Comité de la Convención que se reúna en el momento en que se complete la revisión para su consideración.

Gracias de nuevo por la oportunidad de servir como Coordinador de nuestra Convención, ha sido un regalo tremendo.